

一般事業主行動計画【女性活躍推進法】（継続）

株式会社巴コーポレーション

自らの意志によって職業生活を営み、又は営もうとする女性が、その個性と能力を十分に発揮するため、一人ひとりが働き方、物事の捉え方等視野の拡大を図り、それぞれの軸を持ち、考えて行動できるようになるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

◆従業員数（令和3年12月現在）

386人（うち女性74人）

◆男女の平均勤続年数の差異

7.0年（男性 16.6年 女性 9.6年）

◆管理職に占める女性労働者の割合

7.6%

◆平均残業時間等の労働時間の状況

13.4時間

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日までの 3年間

2. 取組目標

目標1： 職業生活と家庭生活との継続的な両立を可能にすること

〈取組内容〉

- 年に1回、新入社員を対象とし、仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための説明会を既存の研修に盛り込む。

〈取組時期〉

- 2019年4月入社の新入社員より、9月末のフォロー研修での実施を検討。
- その後、年1回実施。

目標2： 職種転換制度を通じ、社員のキャリアアップ及びスキルアップの場を提供する

〈取組内容〉

- 年に1回、一般職を対象に職種転換制度（事務系準総合職）の利用を積極的に呼び掛ける。

〈取組時期〉

- 毎年2月に制度利用を呼びかけ、社内の検討を経て、準総合職への職種転換を進めていく。